



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA**

S. P. P.
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
REPARTIDO
15 ABR 2015
FECHA
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA
SUBDIRECCIÓN DE SUSPENSO A UNIVERSIDADES
DIRECCIÓN DE SUSPENSO A UNIVERSIDADES
DEPTO. DE CALIFICACIÓN DE REPORTE

CUMPLIMIENTO DE METAS
(PESOS)

NOMBRE DEL FONDO: Fondo para la atención de problemas estructurales de las universidades públicas estatales (UPE), 2015, Modalidad B.
Reconocimiento de plantilla.

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Propuesta para el reconocimiento de plantilla del personal administrativo de la Universidad Autónoma De San Luis Potosí, 2015

OBJETIVO GENERAL: Contribuir al mantenimiento de la excelencia académica proporcionando estabilidad y viabilidad financiera a la Universidad Autónoma de San Luis mediante el reconocimiento de la plantilla administrativa, así como el estímulo al trabajo y la calidad planteados en los objetivos del Plan Institucional de Desarrollo 2013-2023, y en el Plan de Trabajo de la Rectoría 2012-2016. De acuerdo a los funciones sustantivas Investigación, formación de profesionistas, difusión de la cultura y extensión.

| No | DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES | TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2015 | | | | 2016 | | | | | |
|--------------|--|------------------------------|---|---|---|------|---|---|---|--|--|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| 1 | Alinear el registro, en la plantilla administrativa oficial autorizada por la SEP, de las plazas contratados con el propósito de apoyar el trabajo académico, la formación integral del estudiante, la ampliación de la cobertura, así como las necesidades generadas por el crecimiento de la universidad | | | | | | | | | | |
| 2 | Favorecer y mantener la cultura de la calidad mediante el estímulo al desempeño del personal. | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | |

Mejoramiento de la calidad y pertinencia de sus programas educativos, de investigación y vinculación. Así como la diversificación de su oferta educativa que implica necesidades de recurso humano, material, por lo que se busca el fortalecimiento de su planta académica y administrativa

MBA MA. DE LARREA HERNÁNDEZ TUÑA ING. JOSÉ ARMANDO GONZÁLEZ ORTIZ M. C. LUZ MARVA NIETO CARAVEO DR. JUAN JOSÉ GONZÁLEZ FERRANDEZ DR. MANUEL FERRER MORA RUIBO DR. JOSÉ CARLOS LEÓN SILVA
SECRETARÍA DE FINANZAS SECRETARÍA DE PLANEACIÓN SECRETARÍA ACADÉMICA JEFE DE DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO RECTOR VASISTE CONTRIBUIDOR INTERNO