



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA**

FECHA
15 de Octubre
del 2015

CUMPLIMIENTO DE METAS

(PESOS)

Trimstre que Reporta

DO/MM/AÑO
JUL-SEP

NOMBRE DEL FONDO: Fondo para la atención de problemas estructurales de las universidades públicas estatales (UPE), 2015, Modalidad B:

Reconocimiento de plantilla.

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Propuesta para el reconocimiento de plantilla del personal administrativo de la Universidad Autónoma De San Luis Potosí, 2015

OBJETIVO GENERAL: Contribuir al mantenimiento de la excelencia académica proporcionando estabilidad y viabilidad financiera a la Universidad Autónoma de San Luis mediante el reconocimiento de la plantilla administrativa, así como el estímulo al trabajo y la calidad planteados en los objetivos del Plan Institucional de Desarrollo 2013-2023, y en el Plan de Trabajo de la Rectoría 2012-2016. De acuerdo a las funciones sustantivas investigación, formación de profesionistas, difusión de la cultura y extensión.

ORDEN DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LOS EFECTOS	ACCIONES	MONTO TOTAL ASIGNADO AL EJERCICIO	PORCENTAJE DE LA META EN EL PRESENTE EJERCICIO	TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2015			2016	MONTO POR EJERCICIO
					1er Trimestre 01 de enero al 31 de marzo	2do Trimestre 01 de abril al 30 de junio	3er Trimestre 01 de julio al 31 de agosto	4to Trimestre 15 de enero del 2016	
1	Alcanzar el registro, en la plantilla administrativa oficial autorizada por la SEP, de las plazas contratadas con el propósito de apoyar el trabajo académico, la formación integral del estudiante, la ampliación de la cobertura; así como las necesidades generadas por el crecimiento de la universidad	Incorporar al presupuesto ordinario las plazas autorizadas por la SEP	\$0.00	0.0%	\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00	
2								0.00	
3								0.00	
4								0.00	
5								0.00	
6								0.00	
7								0.00	
8								0.00	
9								0.00	
10								0.00	
11								0.00	
12								0.00	
13								0.00	
TOTAL									

Mejoramiento de la calidad y pertinencia de sus programas educativos, de investigación y vinculación. Así como la diversificación de su oferta educativa que implica necesidades de recurso humano, material, por lo que se busca el fortalecimiento de su planta académica y administrativa

MBA. M^{ra} DEL CARMEN S. HERNÁNDEZ LUNA
SECRETARIA DE FINANZAS

ING. JOSÉ ARNOLDO GONZÁLEZ ORTIZ
SECRETARIO DE PLANEACIÓN

M. C. LUZ MARÍA NIETO CARAVEO
SECRETARIA ACADÉMICA

LIC. JUAN JOSÉ GONZÁLEZ HERNÁNDEZ
JEFE DE DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ARQ. MANDY HERNÁNDEZ RUIBO
RECTOR UASLP

C.P. JOSÉ CARLOS LEÓN SILVA
CONTRALOR INTERNO